**Кампетэнцыя камісіі па працоўных спрэчках**

Пасля ўнясення змяненняў у Працоўны кодэкс Рэспублікі змянілася і кампетэнцыя камісіі па працоўных спрэчках.

Так, згодна з артыкулам 236 Працоўнага кодэкса Рэспублікі Беларусь, камісія па працоўных спрэчках (калі яна створана) з'яўляецца абавязковым першасным органам па разглядзе працоўных спрэчак, за выключэннем выпадкаў, калі Працоўным кодэксам і іншымі заканадаўчымі актамі ўстаноўлены іншы парадак іх разгляду.

Камісія па працоўных спрэчках разглядае спрэчкі работнікаў-членаў адпаведнага прафсаюза, звязаныя з прымяненнем заканадаўства аб працы, калектыўных дагавораў, пагадненняў і іншых лакальных прававых актаў, працоўных дагавораў, у тым ліку аб (аб):

1) ўсталяваных расцэнках і нормах працы, а таксама ўмовы для іх выканання;

2) перакладзе на іншую працу і перамяшчэнні;

3) аплаце працы, у тым ліку пры невыкананні нормаў працы, простае і шлюбе, сумяшчэнні пасад служачых (прафесій рабочых), за працу ў звышурочнае і начны час;

4) праве на атрыманне і памеры належных работніку прэмій і ўзнагароджанняў, прадугледжаных дзеючай у наймальніка сістэмай аплаты працы;

5) выплаты кампенсацый і прадастаўленні гарантый;

6) вяртанні грашовых сум, утрыманых з заработнай платы работніка;

7) прадастаўленні адпачынкаў;

8) выдачы спецыяльнай адзення, спецыяльнай абутку, сродкаў індывідуальнай абароны, лячэбна-прафілактычнага харчавання;

9) прымяненні мер дысцыплінарнага спагнання, акрамя звальнення.

Работнік - не сябра прафсаюза мае права па свайму выбару звярнуцца ў Камісію па працоўных спрэчках альбо ў суд.

Кампетэнцыя камісій па працоўных спрэчках, створаных у падраздзяленнях арганізацый, вызначаецца па пісьмовым пагадненні паміж наймальнікам і прафсаюзам альбо ў калектыўнай дамове.

Галоўны дзяржаўны інспектар

аддзела нагляду за выкананнем

заканадаўства аб працы Гарадзенскага

абласнога ўпраўлення Дэпартамента

дзяржаўнай інспекцыі працы А.Ул. Сало

30.10.2020